Code of Conduct

apra-gruppe

Vorwort

Aus dem Code of Conduct (CoC) des VDB

„Die fortschreitende Globalisierung unternehmerischer Aktivitäten und der weltweite Wettbewerb beherrschen zunehmend die ökonomische sowie politische Diskussion. Sie implizieren eine fortschreitende Integration der nationalen Wirtschaftsräume durch den verstärkten internationalen Handel und den grenzüberschreitenden Austausch von Kapital, Arbeit und Wissen.

Vor diesem Hintergrund gewinnen die Verankerung ethischer Verhaltensweisen im Geschäftsverkehr und die Wahrnehmung von gesellschaftlicher Verantwortung auch für Unternehmen stetig an Relevanz. Viele Unternehmen sehen sich daher richtigerweise dazu veranlasst, die Integration von Ethik im Geschäftsverkehr und Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung auch von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern zu fordern.

Dadurch sehen sich diese Lieferanten und Geschäftspartner mit einer Vielzahl unterschiedlicher Voraussetzungen zur Umsetzung der gesellschaftlichen Verantwortung und Ethik im Geschäftsverkehr konfrontiert.“[1]

[1] Verband der Bahnindustrie in Deutschland (VDB) e.V. (2009)

Geltungsbereich

Der Anspruch der apra-gruppe, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, ist untrennbar verbunden mit der Art, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten. Auf diese internationale Herausforderung reagieren wir mit einem eigenen Code of Conduct, der sich nach den Vorgaben des Global Compact der Vereinten Nationen richtet.

Die im vorliegenden Code of Conduct verankerten Grundsätze gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der einzelnen Gesellschaften der apra-gruppe:

- apra-norm Elektromechanik GmbH
- apra-plast Kunststoffgehäuse-Systeme GmbH
- apra-gerätebau GmbH
- apra-norm s.n.c.
- apra-optinet Sp.z.o.o.

Gleichermaßen gelten die Verhaltensgrundsätze in der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten sowie anderen Geschäftspartnern. Die beidseitige Akzeptanz, Einhaltung und Förderung jener Prinzipien stellt das Fundament für eine vertrauensvolle und erfolgreiche Geschäftsbeziehung dar.

Grundsätze

1. INTEGRITÄT UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Wir bei apra übernehmen Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenken. Dabei orientieren wir uns an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

2. KORRUPTION UND BESTECHUNG

Wir unterlassen jegliche illegalen Geschäfte wie Korruption, Bestechung oder Schmiergeldzahlungen. Wir verpflichten uns zu Transparenz beim Geben und Annehmen von Geschenken und Einladungen und stellen die Übereinstimmung mit Unternehmensrichtlinien, Industriestandards und geltendem Recht sicher.

3. MENSCHENRECHTE

Wir wahren und schützen die Menschenrechte als festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und lehnen Kinderarbeit und Zwangsarbeit kategorisch ab. Wir unterhalten keine Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen, die diese Grundsätze nicht achten.

4. ARBEITNEHMERRECHTE UND DISKRIMINIERUNG

Wir gehen respektvoll und vertrauensvoll miteinander um. Geltende Bestimmungen im Hinblick auf Vergütung und Arbeitszeiten werden beachtet. Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing. Das Recht unserer Arbeitnehmer auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen wird respektiert. Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung.

5. SOZIALE VERANTWORTUNG UND UMWELTSCHUTZ

Wir betrachten Umweltschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit als wesentlichen Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir entwickeln und produzieren sichere Produkte und Dienstleistungen für unsere Kunden. Wir tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft an unseren Standorten bei.

6. EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS

Wir halten uns an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene und pflegen ein korrektes Verhältnis zu Regierungs- und Aufsichtsbehörden. Wir verpflichten uns zur Einhaltung des Kartell- und Wettbewerbsrechts.

7. LIEFERKETTENSORGFALTSPFLICHT & NACHHALTIGKEIT

Auch wenn wir nicht unter die gesetzliche Schwelle des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) fallen, verpflichten wir uns freiwillig, die Grundsätze des Gesetzes umzusetzen. Dies gilt insbesondere für unsere strategisch wichtigen Geschäftspartner (A-Kunden) und Lieferanten. Wir führen regelmäßige Risikoanalysen durch, fördern Transparenz in der Lieferkette und erwarten von unseren Partnern die Einhaltung vergleichbarer Standards.

8. UNTERNEHMENSEIGENTUM UND DOKUMENTATION

Wir nutzen die betrieblichen IT-Systeme zur Erfüllung unserer Aufgaben und schützen diese vor Missbrauch. Wir schützen vertrauliche Informationen über Unternehmen, Mitarbeiter, Geschäftspartner, Produkte und Dienstleistungen sowie andere sensible Daten vor unbefugter Weitergabe. Wir halten die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ein und schützen personenbezogene Daten sowie vertrauliche Geschäftsinformationen. Cybersecurity-Maßnahmen sind verpflichtend.

9. DIGITALE ETHIK & KI-NUTZUNG

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Einsatz digitaler Technologien und künstlicher Intelligenz, unter Wahrung von Transparenz und Fairness.

10. UMSETZUNG UND MONITORING

Wir ergreifen geeignete und angemessene Maßnahmen, um die in diesem CoC niedergelegten Grundsätze kontinuierlich umzusetzen. Wir kommunizieren offen und dialogorientiert gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen. Hinweise auf Verstöße können vertraulich eingereicht werden.

Wir fördern den Gedanken des Global Compact, indem wir bevorzugt mit Lieferanten arbeiten, die unseren Code of Conduct unterzeichnen oder einen eigenen CoC besitzen.

IMPRESSUM

Herausgeber:

Die Gesellschaften der apra-gruppe

apra-norm Elektromechanik GmbH, Bei der untersten Mühle 5, D-54552 Mehren
apra-plast Kunststoffgehäuse-Systeme GmbH, Hamsterweg 9, D-54550 Daun
apra-gerätebau GmbH, Südstraße 15, D-09221 Neukirchen
apra-norm s.n.c., 4, rue Clément Ader, F-67500 Haguenau
apra-optinet Sp.z.o.o., ul. Cygana 4a, PL-45-131 Opole

Inhaltlich verantwortlich:

Sabine Rademacher-Anschütz

Kontakt:

compliance@apra.de

Referenzen:

VDB CoC Broschüre

UN Global Compact Prinzipien